Z 10/2016

DODATOK č. 1
k dohode č. 15/43/054/114

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

medzi

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Rožňava

sídlo:	Šafárikova 112, 048 01 Rožňava
V mene ktorého koná:	**PaedDr. Mikuláš Gregor, MPH**
IČO:	**30794536**
DIČ:	2021777780
bankové spojenie:	Štátna pokladnica
číslo účtu:	7000534469/8180 7000534485/8180
číslo účtu IBAN:	SK56 8180 0000 0070 0053 4469 SK12 8180 0000 0070 0053 4485

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba	
Názov/Meno:	**Obec Gemerská Poloma**
Sídlo/Prevádzka	Námestie SNP 211, 049 22 Gemerská Polona
Zastúpeným štatutárnym zástupcom:	**Ing. Miroslav Michalka**
IČO:	**00328227**
DIČ:	2020961283
SK NACE Rev2 (kód/text)	84110 /všeobecná verejná správa
Bankové spojenie:	Všeobecná úverová banka a.s
Číslo účtu :	2671115051/ 0200
IBAN:	SK91 0200 0000 0026 7111 5051

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I.
Predmet dodatku

a) Na základe schválenia Národného projektu "Šanca na zamestnanie" kód projektu ITMS2014+: 312031A064 sa menia dohodnuté podmienky poskytovania finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie.

Článok II.
Zmeny v dohode

Týmto dodatkom sa menia nasledovné ustanovenia dohody:

V článku I – Účel a predmet dohody sa nahrádzajú novým znením body :

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok") podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie", ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF") a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet") v zmysle:

a) Operačného programu Ľudské zdroje
   Prioritná os: 3 Zamestnanosť
b) Národného projektu „Šanca na zamestnanie"
   Kód ITMS 2014+: 312031A064
c) Oznámenia č. 1/2015/§ 54 – ŠnZ v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie"
d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti").

2. Predmetom dohody je poskytovanie **finančného príspevku** úradom, zamestnávateľovi na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ, podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk /www.esf.gov.sk

V článku II – Práva a povinnosti zamestnávateľa sa dopĺňa nový bod

16. **Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody

V článku V – Osobitné podmienky sa nahrádza novým znením bod č.2

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok III.
Všeobecné ustanovenia

1) Časti dohody dodatkom neupravené ostávajú v platnosti .
2) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis a úrad PSVR dva rovnopisy.
3) Dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4) **Spolufinancovanie medzi prostriedkami ŠR a ESF 15% : 85% sa vzťahuje na všetky platby realizované v rámci predmetnej dohody.**
5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Rožňave, dňa 29-02-2016

Za zamestnávateľa:

Ing. I

.....

štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

V Rožňave, dňa 29-02-2016

Za úra

I

.....

riaditeľ alebo ním poverený zamestnanec
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk /www.esf.gov.sk