

Všeobecne záväzné nariadenie Obce Gemerská Poloma č. 4/2013
o menších obecných službách
organizovaných Obcou Gemerská Poloma
(v znení dodatku č. 1/2013a č. 2/2014)

Obec Gemerská Poloma (ďalej len „obec“) v zmysle § 6 ods. 1 v spojení s § 3 ods. 3 písm. a) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 369/1990 Zb.“) vydáva toto všeobecne záväzné nariadenie (ďalej len nariadenie):

§ 1

Účel nariadenia

Účelom toho nariadenia je zabezpečiť vykonávanie menších obecných služieb organizovaných obcou v zmysle § 3 ods. 3 písm. a) zákona č. 369/1990 Zb.. Toto nariadenie upravuje druh aktivačných činností vykonávaných v rámci menších obecných služieb, časový rozsah vykonávania aktivačných činností v rámci menších obecných služieb, spôsob výberu uchádzačov o zamestnanie na vykonávanie menších obecných služieb, práva a povinnosti obce a uchádzača o zamestnanie a kontrolu vykonávania menších obecných služieb.

§ 2

Definovanie pojmov

1. Menšie obecné služby (ďalej len „MOS“) – sú formou aktivačnej činnosti uchádzača o zamestnanie organizované obcou, ktoré sú určené na zlepšenie života, životného prostredia, ekonomických, sociálnych a kultúrnych podmienok obyvateľov obce a sú vykonávané v záujme obce. Tieto MOS sa vykonávajú na základe písomnej dohody uzavretej medzi obcou a uchádzačom o zamestnanie, ktorý má v obci trvalý pobyt. MOS nie sú vykonávané v pracovnom pomere, t.j. nevzťahujú sa na nich ustanovenia Zákonníka práce ani súvisiacich právnych predpisov. Tieto menšie obecné služby môže vykonávať len nezamestnaný obyvateľ obce, t.j. osoba, ktorá má na území obce trvalý pobyt a je poberateľom dávky v hmotnej núdzi.
2. Výkon MOS podľa tohto nariadenia je formou aktivačnej činnosti v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o zamestnanosti v znení neskorších predpisov, za čo sa uchádzačovi

o zamestnanie poskytuje finančný príspevok na túto aktivačnú činnosť, ktorý uhrádza štát prostredníctvom príslušného úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.

§ 3

Druh činností vykonávaných v rámci MOS

V rámci MOS je možné vykonávať duševné i fyzické aktivačné činnosti, ktoré sú určené na zlepšenie sociálnych, ekonomických a kultúrnych podmienok a životného prostredia obyvateľov obce, zamerané najmä na údržbu, úpravu a opravu hnutel'ného a nehnuteľného majetku obce.

§ 4

Časový rozsah vykonávania aktivačných činností v rámci MOS

Vybraný uchádzač o zamestnanie je povinný vykonávať činnosti prostredníctvom MOS v rámci činností určených v § 3 v rozsahu minimálne 64 hodín a maximálne 80 hodín mesačne počas celej doby aktivačnej činnosti. Dĺžku tejto aktivačnej doby určuje starosta obce v písomnej dohode o výkone menších obecných služieb uzavretej medzi obcou a uchádzačom o zamestnanie, ktorá je spravidla 6 mesiacov.

§ 5

Spôsob výberu uchádzačov o zamestnanie na vykonávanie MOS

1. Výber uchádzačov o zamestnanie sa uskutoční z evidencie uchádzačov o zamestnanie poskytnutej ÚPSVaR v Rožňave podľa nasledovných kritérií:
 - a) dosiahnutý vek nezamestnaného nad 18 rokov,
 - b) zaplatenie daní a poplatkov spravovaných obcou,
 - c) osoba starajúca sa o dieťa, ktorá poberá rodičovský príspevok sa na vykonávanie MOS neprijíma,
 - d) rodičia, ktorým deti sú záškolákmi a pred nástupom na MOS vymeškali viac ako 60 neospravedlnených hodín sa na vykonávanie MOS neprijímajú,
 - e) občania, ktorí svojím správaním narušujú verejný poriadok a občianske spolunažívanie sa na vykonávanie MOS neprijímajú.

2. V rámci MOS môže uchádzač o zamestnanie vykonávať len také aktivačné činnosti, ktoré zodpovedajú jeho zdravotnému stavu. Pri jeho zaradení na výkon určitej aktivačnej činnosti sa vychádza z predpokladu, že je zdravotne spôsobilý na výkon tejto činnosti.

§ 6

Povinnosti uchádzača o zamestnanie

1. Uchádzač o zamestnanie je povinný na základe dohody uzavretej medzi ním a obcou vykonávať určenú pracovnú činnosť v rámci MOS v určenom čase, v určenom rozsahu a je povinný dodržiavať aj ďalšie povinnosti vyplývajúce z tejto dohody.
2. Uchádzač o zamestnanie je povinný na výzvu obce dostaviť sa na vykonávanie MOS a pred začatím vykonávania MOS zúčastniť sa školenia o bezpečnosti a ochrane zdravia pri vykonávaní MOS.
3. Uchádzač o zamestnanie je povinný v prípade živelných a kalamitných situácií na výzvu starostu obce dostaviť sa na výkon MOS.
4. Uchádzač o zamestnanie je povinný sa riadiť príkazmi a pokynmi koordinátora a osoby kontrolujúcej vykonávanie MOS, prípadne ďalších osôb určených obcou.
5. Uchádzač o zamestnanie je zodpovedný za zverené pracovné prostriedky (nástroje a pomôcky) a v prípade ich poškodenia, straty alebo nevrátenia oprávnenej osobe je povinný obci nahradiť spôsobenú škodu.
6. Uchádzač o zamestnanie je povinný svojim podpisom potvrdiť denné ukončenie aktivačných prác.

§ 7

Oprávnenia a povinnosti obce

1. Obec je oprávnená navrhnúť evidovaných uchádzačov o zamestnanie na vykonávanie konkrétnej pracovnej činnosti v MOS. Na prijatie uchádzača o zamestnanie na výkon MOS podľa zákona č.369/1990 Zb. nie je právny nárok. O tomto prijatí rozhoduje starosta obce, ktorý následne s uchádzačom o zamestnanie podpisuje dohodu o vykonávaní MOS.
2. Obec je oprávnená uchádzača o zamestnanie okamžite vyradiť z účasti na MOS ak:
 - a) závažne poruší disciplínu pri vykonávaní aktivačných prác, naruší občianske spolunažívanie nevhodným správaním sa voči koordinátorovi alebo voči

- funkcionárom a pracovníkom obce počas aktivačnej činnosti alebo mimo aktivačnej činnosti v súvislosti s výkonom aktivačných prác,
- b) odmietne vykonávanie pridelenej práce bez závažných dôvodov,
 - c) poruší predpisy na zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone MOS (napr. nepoužívanie výstražnej vesty),
 - d) nebude na mieste určenom koordinátorom na výkon MOS, odíde bez súhlasu z tohto miesta,
 - e) bude vykonávať práce pod vplyvom alkoholu resp. iných návykových látok, ak bude používať tieto látky počas pracovného času (nemusí to byť práve na pracovisku),
 - f) nenastúpi do zamestnania – neospravedlnená účasť,
 - g) nesplní zadanú prácu – bez závažných dôvodov.
- 3.** Obec je povinná poučiť uchádzačov o zamestnanie o povinnosti dodržiavať predpisy na zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri vykonávaní MOS. Obec zabezpečuje poistenie o úrazovom poistení pre uchádzačov o zamestnanie vykonávajúcich MOS.
- 4.** Obec zabezpečuje uchádzačovi o zamestnanie pri vykonávaní MOS
- a) potrebné nástroje a náradie,
 - b) pracovné výstražné vesty.

§ 8

Kontrola vykonávania MOS

- 1.** Kontrolu vykonávania MOS zabezpečuje obec prostredníctvom zamestnanca obce, poslancov alebo obcou poverených osôb (ďalej len „osoba vykonávajúca dozor nad MOS“).
- 2.** Osoba vykonávajúca dozor nad vykonávaním MOS je oprávnená vydávať pokyny a príkazy pre uchádzačov o zamestnanie vykonávajúcich MOS. Táto osoba tiež zabezpečuje vedenie evidencie účasti uchádzačov o zamestnanie na MOS, kontrolu používania pracovných ochranných pomôcok. Kontrolou vzniknuté nedostatky eviduje v denníku evidencie účasti na MOS a bezodkladne ohlásí tieto skutočnosti starostovi obce.

§ 9

Závěrečné ustanovenie

1. Návrh všeobecne záväzného nariadenia č. 4/2013 bol vyvesený na úradnej tabuli obce Gemerská Poloma od 01. 10. 2013 do 16. 10. 2013.
2. Všeobecne záväzné nariadenie č. 4/2013 o menších obecných službách organizovaných Obcou Gemerská Poloma bolo schválené Obecným zastupiteľstvom v Gemerskej Polome uznesením č. 17/2013/OcZ A/2 dňa 17. 10. 2013, vyvesené na úradnej tabuli obce Gemerská Poloma dňa 21. 10. 2013 a nadobúda účinnosť dňom 04. 11. 2013.
3. Dodatok č. 1/2013 k Všeobecne záväznému nariadeniu Obce Gemerská Poloma č. 4/2013 o menších obecných službách organizovaných Obcou Gemerská Poloma bol schválený Obecným zastupiteľstvom v Gemerskej Polome uznesením č. 25/2013/OcZ A/3 dňa 09. 12. 2013 a nadobúda účinnosť 15 – tým dňom od jeho vyvesenia na úradnej tabuli, t.j. 24. 12. 2013.
4. Dodatok č. 2/2014 k Všeobecne záväznému nariadeniu Obce Gemerská Poloma č. 4/2013 o menších obecných službách organizovaných Obcou Gemerská Poloma bol schválený Obecným zastupiteľstvom v Gemerskej Polome uznesením č. 35/2014/OcZ A/3 dňa 18. 2. 2014 a nadobúda účinnosť 15 – tým dňom od jeho vyvesenia na úradnej tabuli, t.j. 5. 3. 2014.

Ján C h a n a s
starosta obce